

BOLETÍN



LATINOAMERICANA

- **Impacto de COVID-19 en la gestión de Ergonomía en diferentes países de Latinoamérica.**
- **10 de octubre: "Día de la Ergonomía Latinoamericana"**
- **Proyecto de Doctorado en Ergonomía para América Latina.**
- **Próximas actividades de difusión en Latinoamérica.**

ULAERGO

Unión Latinoamericana de
Ergonomía.

Es una organización
voluntaria y sin ánimo de
lucro, que reúne a las
Asociaciones y Sociedades
de Ergonomía de los países
latinoamericanos.

BOLETÍN



Publicación de
circulación gratuita
con el objetivo de
promover y difundir la
Ergonomía

latinoamericana.

Año N°1. Edición N°1

Editor:

Mauricio Santos M

Diseño y Producción

Mauricio Santos M
Mariana Rodríguez R
Gustavo Barrantes

Portada

Jorge Córdoba S.

Colaboradores:

Carlos Espejo G.
Iván López E
Kathleen Mosier
Jorge Córdoba S
Martín A. Rodríguez
Maria Gabriela Sirias
Martha Saravia P.
Lylliam López N
Andrés Arce G
Marcelo Scavone
Rafael E. Gonzalez
Karen Lange M

Contacto:

<http://www.ulaergo.com>.
Info.ulaergo@gmail.com

Palabras de la

Directiva

Bienvenidos al

BOLETIN ULAERGO

Iniciamos en este 2020 esta gestión todos juntos, como uno solo, después de haber enfrentado y seguir enfrentando a esta pandemia de un virus que deja mucha tristeza por las vidas perdidas pero al mismo tiempo deja la gran lección de que es necesario unirnos más en un intento de darnos más los unos a los otros; de compartir lo que podamos de esa Ergonomía que nos **UNE** en **ULAERGO**.

Una de las muchas formas que tendremos de expresarnos será a través de estos boletines (donde habrá un tema central como en este caso lo es la Ergonomía y la Pandemia), así como de teleconferencias e incluso a través de nuestra página cuya dirección es www.ulaergo.com

y que debes considerar **TU CASA**, que tendrá sus puertas abiertas para poder visualizar anuncios de nuestras sociedades, eventos por realizarse e incluso libros y artículos de autores latinoamericanos sobre Ergonomía de una forma gratuita y desinteresada. Estamos avanzando en esto.

Cualquier duda o inquietud e incluso alguna aporte que quieras hacer no dudes en entrar a nuestra página y abrir CONTACTOS donde podrás mandar tu mensaje a Mauricio Santos como Vicepresidente Secretario, o a Iván López como Vicepresidente Tesorero o aun servidor Carlos Espejo como presidente nuestra querida ULAERGO.



Mg. Mauricio Santos M.
Vicepresidente
Secretario Gral.
ULAERGO

Prof. Iván López E.
Vicepresidente
Financiero
ULAERGO

Dr. Carlos Espejo G
Presidente
ULAERGO

EDITORIAL

"Yo quiero tener un millón de ergónomas, ergónomos y ergonomistas y así más fuerte poder cantar"

Tal como lo dice la popular canción "Quiero tener un millón de amigos" del cantante Roberto Carlos, ULAERGO agrupa y representa a los especialistas en ergonomía de todos sus países miembros.

*Este boletín busca difundir el desarrollo de la ergonomía de alta calidad. Este punto es muy importante, ya que podemos escuchar bastante ruido sobre temas relacionados con ergonomía principalmente en redes sociales de contenido discutible. Pero ante eso, **ULAERGO es y será referente técnico de la Ergonomía latinoamericana, porque reúne, agrupa y representa la experiencia de ergónomas, ergónomos y ergonomistas, acumulada en décadas de trabajo arduo, riguroso y silencioso.***

Silencioso hasta hoy, porque mediante este boletín dejaremos constancia de la trayectoria de la Ergonomía Latinoamericana y entonces más fuerte cantaremos.

*Mauricio Santos Morales
Vicepresidente Secretario General
ULAERGO
Editor Boletín ULAERGO.*

Índice



Palabras de la Directiva ULAERGO.	2
Índice.	3
¿Qué es Ulaergo?	4
10 de Octubre: Celebración del día de la ergonomía Latinoamericana.	6
Saludos desde IEA: saludo de Kathleen Mosier.	8
ADEA, Asociación de Ergonomía Argentina.	10
SOCHERGO, Sociedad Chilena de Ergonomía.	12
SCE, Sociedad Colombiana de Ergonomía.	14
ACERGO, Asociación costarricense de Ergonomía.	16
SOCEERGO, Sociedad Científica Ecuatoriana de Ergonomía.	18
SEMAG, Sociedad de Ergonomistas de México, A.C	20
AEN, Asociación Nicaragüense de Ergonomía.	22
SOPERGO, Sociedad Peruana de Ergonomía.	24
AUDERGO, Asociación Uruguaya de Ergonomía.	26
ASOERVG, Asociación Venezolana de Ergonomistas .	28
Doctorado en Ergonomía para América Latina.	30
Próximos Eventos Latinoamericanos.	32

¿Qué es ULAERGO?

Es una organización voluntaria y sin ánimo de lucro, que reúne a las Asociaciones y Sociedades de Ergonomía de los países latinoamericanos, cuyo objetivo social principal es la cooperación y el apoyo recíproco entre sus socios.

Promueve el desarrollo científico de la disciplina Ergonomía

- La garantía de una práctica profesional competente de Ergonomía.
- La aplicación de la Ergonomía dentro de principios éticos y parámetros deontológicos
- La promoción de políticas públicas que contribuyan al desarrollo integrado y no disociado del bienestar y la productividad laboral

El objetivo de este boletín es difundir la gestión que desarrollan las diferentes asociaciones y sociedades científicas que buscan potenciar la especialidad de Ergonomía en Latinoamérica



¿Quiénes integran ULAERGO?



Highlight:

1. Bolivia y Paraguay en proceso de gestión de su asociación.
2. Representación geográfico sólo con motivo referencial.



10 de octubre: ¡Día de la Ergonomía Latinoamericana!

¡Enhorabuena a todos por varios motivos!

Uno de ellos es que sigue creciendo nuestra BIBLIOTECA o INSTITUTO VIRTUAL en nuestra página www.ulaergo.com y seguirá nutriéndose con la academia y ciencia de cada uno de los países que conformamos ULAERGO y los nuevos países que quieran incorporarse a nuestra UNION.

También he de mencionar que seguimos apoyando a nuestros países hermanos que quieren pertenecer a ULAERGO, convencidos de que nuestra unidad crea una fuerza CIENTIFICO-ACADEMICA que termina beneficiando a los trabajadores de cada uno de nuestros países y eso es ESTAR HACIENDO PATRIA.

Por ello, el 1ero de agosto del 2020, en la sesión bimensual de ULAERGO, decidimos crear para beneplácito de **todos EL DIA DE LA ERGONOMIA LATINOAMERICANA** y por mayoría coincidimos en que fuese el día 10

de Octubre de cada año, independientemente de que nuestro país festeje en otro día el día del ergónomo o día de la ergonomía.

Cada 10 de Octubre festejaremos el DIA DE LA ERGONOMIA LATINOAMERICANA en honor a todo el trabajo que como grupo hemos hecho y seguiremos haciendo, mostrando al mundo una unidad patente donde la mejora continua de cada país y de ULAERGO vaya de la mano con el crecimiento personal de cada socio o miembro de cada uno de los países que la conformamos.

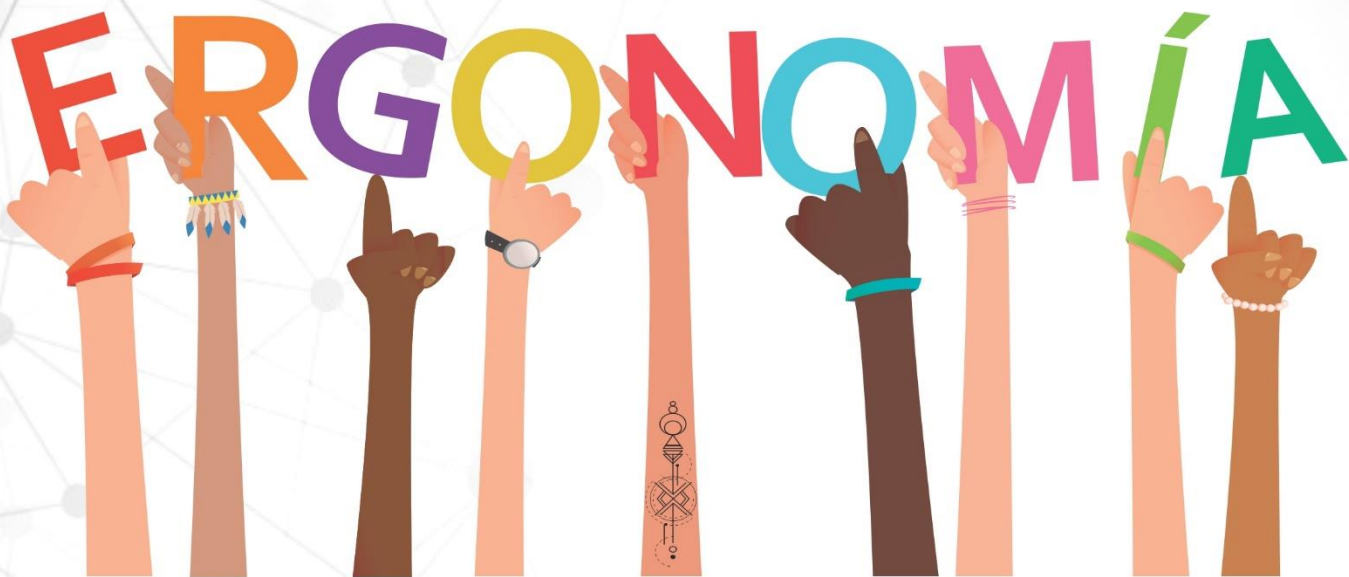
Con este día también nace un BOLETIN ULAERGO que esperamos tenga cuando menos dos presentaciones al año y sea un motivo más de esta UNION que nos caracteriza.

Vaya un abrazo a cada socio y nuestro deseo de bienestar a cada país hermano y a cada ergónomo(a) en el mundo.

DR. CARLOS ESPEJO
Presidente ULAERGO

10 de octubre
DÍA DE LA

ERGONOMÍA



LATINOAMERICANA

**¡Acompañamiento hacia una experiencia
de tranquilidad y bienestar colectivo!**

**¡Acompanhamento para uma experiência
de tranqüilidade e bem-estar coletivo!**



Agradecemos a Jorge Córdoba Sánchez, miembro de la Sociedad Colombiana de Ergonomía(SCE) por el diseño del presente Afiche.

Saludos Desde la Asociación Internacional de Ergonomía I.A.E.



Kathleen Mosier
 Presidente de la AIE
 Phd Psicología industrial y Organizacional
 Universidad de California, Berkeley.
 Presidente de la Asociación Internacional
 de Ergonomía.



¡Felicitaciones por la creación del día de la Ergonomía Latinoamericana el 10 de octubre! Es genial que se dedique a desarrollar y difundir los factores humanos / ergonomía (HF/ E) en América Latina. Nos gustaría ver más actividades de Factores Humanos/ Ergonomía en todas las áreas de América Latina y en el mundo. Además, los felicito por este Boletín como una forma de incrementar la comunicación entre los miembros de la sociedad y por extender la influencia de HF / E a niveles regionales. ¡Les deseo una celebración muy exitosa! .

La alta calidad en la educación y la formación es fundamental para promover nuestro campo, por lo que espero que continúen con su trabajo para desarrollar programas de formación en HF / E en universidades latinoamericanas. Max Chang, presidente del Comité de Educación y Estándares Profesionales, está creando una página web interactiva que muestra los programas de capacitación de HF / E en todo el

mundo. ¡Necesita información sobre la formación en América Latina! Por favor envíele información sobre programas de capacitación y asesores para que los programas latinoamericanos se muestren en el mapa (ccmaxchang@gmail.com).

En IEA estamos trabajando en nombre de nuestras Sociedades Miembro para identificar y expandir el rol de los Factores Humanos / Ergonomía en dominios como el futuro del trabajo y la seguridad del paciente. Tenemos nuevos acuerdos con organizaciones de ingeniería de sistemas. Nuestras relaciones de colaboración con estos socios externos aumentan la presencia y el impacto de HF / E a nivel mundial.

Esperamos darle la bienvenida en IEA2021 en junio de 2021, al primer Congreso híbrido de la IEA. Le invitamos a unirse al evento en persona en Vancouver o al evento virtual desde su propia casa. El evento virtual es una buena opción si no puede viajar a Vancouver. Los artículos del evento virtual se publicarán en las Actas del Congreso indexadas. IEA2021 promete ser un Congreso memorable. ¡Nos vemos ahí!

Lo más importante es que nos enfocamos en comunicarnos y apoyar a nuestras sociedades miembros. Esperamos que estén disfrutando de los boletines informativos mensuales de la IEA. Les brindarán la información más reciente sobre lo que está sucediendo en la IEA y en el mundo. El Consejo de la IEA celebrará su primera reunión virtual el 20 de octubre de 2020. El presidente Carlos Espejo les informará sobre los resultados y decisiones de la reunión del Consejo.

Afectuosos deseos por su salud y seguridad,

Kathleen Mosier
Presidente de la IEA

Si quieres saber más:

[#ergonomics](#)

[#iea2021](#)

[#iea](#)

[#hybridevent](#)

[#humanfactor](#)

[#virtualconference](#)

ADEA en tiempos de PANDEMIA: La Ergonomía del Futuro y los Nuevos Desafíos



El año 2020 inició con nuevos desafíos para la **ADEA**.

Despedimos juntos un año 2019 pleno de objetivos cumplidos: Ergonomía de Alta Calidad, Comunicación y Participación, Respeto e Integridad, Trabajo en Equipo y cordial cercanía y reciprocidad con cada uno de nuestros asociados.

Se sumó en un perfecto cierre anual junto a nuestros hermanos de ULAERGO presentes en el VI CONGRESO LATINOAMERICANO DE ERGONOMÍA, la presentación del PRIMER LIBRO DE ERGONOMÍA ARGENTINA, donde el lector encuentra un recorrido histórico de casi 70 años de Ergonomía, acompañado por las diferentes miradas y aplicaciones de esta ciencia, expresadas por más de veinte especialistas y referentes de nuestro país.

Juntos cerramos el año 2019 y delineamos los objetivos para el nuevo año.

La pandemia Covid-19 presente casi desde inicio del año nos condujo hacia la valorización de uno de los objetivos



ING. MARTÍN A. RODRÍGUEZ
PRESIDENTE DE ADEA
ASOCIACIÓN DE ERGONOMÍA ARGENTINA



Asociación
de Ergonomía
Argentina

cumplidos el año anterior y que este año 2020 se convertiría en guía primordial de nuestras acciones:

**JUNTOS CON NUESTROS ASOCIADOS,
HACIA ADELANTE.**

con distancia, SIN DISTANCIA.

JUNTOS

Con nuestros asociados y con toda la comunidad de Ergonomía, aportando, comunicando y estando al servicio.

HACIA ADELANTE

Respondiendo con Ergonomía a los cambios laborales y tecnológicos, las transformaciones del trabajo y los retos que presentaba un futuro distinto al imaginado.

Con distancia, SIN DISTANCIA

Convirtiendo el concepto de periódico y presencial en PERMANENTE Y CERCANO en cada encuentro virtual de la ADEA con sus asociados.

Las JORNADAS DE ACTUALIZACIÓN EN ERGONOMÍA realizadas desde el mes de mayo hasta el presente en forma gratuita para todos los asociados de la ADEA, convalidó su cumplimiento.

El autor de cada capítulo del libro ERGONOMÍA ARGENTINA desarrolló y compartió en forma virtual los contenidos de su capítulo, y junto a un enriquecedor intercambio de ideas dio respuesta a todas las preguntas propuestas por cada asociado.

Buscamos inspirar a los Ergónomos de la Región para lograr una Ergonomía de alta calidad que sea sinónimo de Excelencia

Tenemos FUTURO

En noviembre nos volvemos a encontrar en forma virtual.

Luego de finalizar las Jornadas de Actualización en Ergonomía nos reuniremos nuevamente en el:

"1er CONGRESO MERCOSUR DE ERGONOMÍA "La Ergonomía del Futuro y los nuevos desafíos".

El Congreso tiene como objetivo principal debatir los desafíos presentes y futuros de la Ergonomía: Teletrabajo, Ergonomía y Tecnología en el Trabajo, Nuevos Modelos de Gestión, Nuevas TIC'S, Certificación del Profesional Ergónomo y Reflexiones acerca del trabajo profesional, son algunos de los temas principales. Juntos a la IEA, como miembros de ULAERGO:



Ergonomía de Alta Calidad

Congreso Latinoamericano del Ergonomía 11/2019

Primer Libro de ERGONOMÍA ARGENTINA.

CERTIFICACIÓN ADEA-IRAM PROFESIONAL ERGÓNOMO.

1er Congreso Mercosur de Ergonomía 11/2020

Comunicación y Participación

Comisión ADEA Comunicación

Comisión ADEA Formación

Comisión ADEA atención Asociados

Comisión ADEA Relaciones Institucionales

Comisión ADEA Certificación ADEA-IRAM

Profesional Ergónomo.

Cercanía con Asociados

JORNADAS DE ACTUALIZACIÓN EN ERGONOMÍA

Gratuitas para Asociados ADEA.

Emergencia sanitaria COVID-19:

En Chile la Ergonomía imás activa que nunca!



Mauricio Santos Morales

Diseñador Ergónomo
Master de Ergonomía UPC
MSCh Ergo N°155
Especialista en Ergonomía
Certificado EEC-002
Presidente Directorio
SOCHERGO 2020-2023

Sociedad
Chilena de
Ergonomía
SOChErgo

De un día para otro cambiaron las condiciones para todos, en Chile este proceso se sumo a una importante sequía y a los movimientos sociales que se iniciaron en octubre del año pasado. Las condiciones se tornaron muy complejas para todas las industrias y en particular para las relacionadas con la salud y seguridad ocupacional. Hemos observado como rápidamente muchas empresas fueron improvisando adaptaciones para salir adelante a esta emergencia sanitaria. El teletrabajo ha sido una de las principales actividades en las cuales hemos visto mayor interés, pero lentamente han ido surgiendo otras actividades que han requerido del apoyo de nuestra especialidad.

En Chile la cuarentena nos ha ayudado a unirnos mucho más mediante las video conferencias y las redes sociales. Cada semana se realizan más y más actividades como charlas, reuniones de trabajo, etc. Las cuales nos han exigido a todos.

¡Ha sido, un desafío constante! Hemos logrado realizar hasta tres asambleas en un mes, con participación histórica de diferentes regiones de nuestro país. Algo que no había sucedido en nuestros 22 años de Sociedad Científica.

Como Sociedad Chilena de Ergonomía generamos un declaración titulada "**organización del trabajo en tiempos de crisis sanitaria**", planteando varios puntos importantes pero especialmente destacamos la sobrecarga en los puestos de trabajo del sector sanitario. (1)

Como SOCHERGO, nos preguntamos cual sería el impacto que esta situación de "teletrabajo en condición de cuarentena" en las trabajadoras y trabajadores de nuestro país. Sobre todo si las empresas rápidamente improvisaron en este tema, de esta manera generamos en conjunto con el Departamento de Ergonomía de La Universidad de Concepción, nuestra primera encuesta on-line con una importante participación en todas las regiones de Chile.(2)



Esta nueva actividad nos abrió la posibilidad de generar información de relevante para iniciar y continuar gestiones con diferentes actores. Su evaluación ha sido muy positiva y esperamos a futuro realizar otras actividades similares.

La emergencia sanitaria del COVID-19 nos abrió nuevas líneas de gestión en diferentes áreas, algunas de ellas no las habíamos considerado, pero seguiremos profundizando en ampliar el concepto de la especialidad.

iHemos iniciado el nuevo Directorio 2020-2023!

En este nuevo periodo hemos ampliado nuestro directorio de cinco a nueve miembros con el fin de fortalecer la gestión.

El desarrollo de la ergonomía de alta calidad es nuestro foco y para eso estamos trabajado en diferentes proyectos :

- 1.- Desarrollo del código de ética de especialistas ergónomos.
- 2.- Actualizar el procedimiento de certificación.
- 3.- Establecer gestión colaborativa con las universidades que tienen programas de formación en ergonomía.
- 4.- Fortalecimiento del observatorio de tendencias de ergonomía.

Esperamos seguir trabajando en estas líneas y comentar a futuro nuevas novedades en el desarrollo y difusión de la especialidad en Chile.

Link relacionados:

1. [Declaración SOCHERGO: "organización del trabajo en tiempos de crisis sanitaria".](#)
2. [Resultados encuesta de Teletrabajo en situación de pandemia en Chile.](#)



Sociedad Colombiana de Ergonomía: 24 años presente en el país y en la región.



Martha Helena Saravia Pinilla

Presidente SCE.

Diseñadora Industrial - PUJ. y Magister en D.I.-
Ergonomía - UNAM.

Profesora-Asistente en la Facultad de Arquitectura
y Diseño - PUJ; vinculada al *Grupo de
investigación Diseño, Ergonomía e Innovación*.
Profesora catedrática de Ergonomía a nivel de
Posgrados.

Autora del libro "*Ergonomía de Concepción. Su
aplicación al diseño y otros procesos
proyectuales*".

SCE Sociedad
Colombiana
de Ergonomía

Hace ya 24 años, la *Sociedad Colombiana de Ergonomía-SCE* fue concebida con el objeto de difundir la Ergonomía a través de la investigación y el acompañamiento para mejorar las condiciones de trabajo, salud y vida de las personas. Por ello, su propósito se centra en el desarrollo científico y la aplicación de la Ergonomía con el fin de contribuir al desarrollo del país, en los diferentes sectores económicos y académicos en los que es pertinente.

La SCE se organiza estratégicamente por Capítulos a nivel regional, con el fin de garantizar cobertura nacional. A la fecha, contamos con los Capítulos Regionales de *Antioquia, Bogotá-Cundinamarca y Caribe*. Este año, se conformó el *Comité* para crear el nuevo Capítulo *Región Pacífico*.

Los Capítulos tienen equipo directivo propio que los lidera y es el enlace con la Junta Directiva Nacional. Como miembro federado de la *International Ergonomics Association-IEA*, nuestra trazabilidad se asegura a través de *Comités Permanentes* integrados por miembros de todos los Capítulos, obteniendo así un *brazo de acción* a nivel nacional.

Referimos algunos eventos académicos desarrollados por los Capítulos:

El **Capítulo Antioquia** –miembro de la Corporación en Salud Ocupacional y Ambiental– realiza anualmente el *Congreso Colombiano de Ergonomía* con el fin de presentar avances, desarrollar estrategias de acción y aplicación de la ergonomía, así como establecer vínculos para la proyección del quehacer local, regional, nacional e internacional. A la fecha, hemos desarrollado 18 congresos Nacionales de Ergonomía. Y en octubre 29-30 se llevará a cabo de manera virtual el 19° *Congreso Colombiano de Ergonomía* en el marco de la 26 Semana de la Salud Ocupacional.

El **Capítulo Bogotá – Cundinamarca** realiza sus eventos creando alianzas con instituciones como la Pontificia Universidad Javeriana, la Escuela Colombiana de Rehabilitación y el Consejo Colombiano de Seguridad. Las *Jornadas y Encuentros Académicos de Ergonomía*, han abordado temas como: Ergonomía Forense; Nuevos Alcances de la Ergonomía ante la actual Transformación del Trabajo;

IEA–Council Meeting 2016 se llevó a cabo en **Medellín** donde **representantes de 17 países**, se dieron cita para esta importante reunión anual, pudiendo así compartir su conocimiento participando en el **15° Congreso Colombiano de Ergonomía** y **22ª Semana de la Salud Ocupacional**.

Competencias del Ergónomo en Colombia; *Visión internacional para la investigación de la Ergonomía en Colombia* (con la participación de la Presidente–IEA *Kathleen Mosier* + 5 IEA fellows); Manipulación Manual de Cargas, Proyecciones de la Ergonomía Cognitiva; Teletrabajo tendencia en Colombia; Ciudades Accesibles e incluyentes; entre otras actividades.

El **Capítulo Caribe**, ha realizado en alianza con la Universidad del Norte y Combarranquilla, las *Jornadas* en temas como Retos y Oportunidades de la Ergonomía en Tiempos de Pandemia; Reincorporación Laboral y Tecnología; Estudios Ergonómicos Sectoriales y Ergonomía Participativa; Postura Dinámica Frente a Video Terminales; y Experiencias de Intervención: diálogo multidisciplinario en Ergonomía.

Por su parte, la **SCE–Nacional** está liderando el proyecto *Definición de Competencias del Ergónomo en Colombia*, que facilitará la definición del perfil ocupacional y profesional de quienes aplican la Ergonomía, así como de los programas de formación y los lineamientos de calidad de los mismos. Lo anterior, articulado con el proceso de *Certificación del ergónomo* en Colombia. En 2019, propicia la Conformación de la Red Académica Colombiana de Ergonomía (RACE).

Actualmente apoyamos iniciativas de programas de formación de alta calidad en ergonomía como la creación del doctorado en ergonomía desarrollado por las Universidades del Valle y Nacional de Colombia.

<https://www.sociedadcolombianadeergonomia.com/>
<https://www.facebook.com/groups/7055066773>



ACERGO Promueve la Ergonomía en Costa Rica.



María Gabriela Sirias Pérez MD, MSc
Secretaria JD ACERGO
Médico especialista en CCSS
MSc. en Gerencia de la Salud
Profesora de posgrado ICAP



"Costa Rica tiene el privilegio, como muchos otros países de Latinoamérica de contar con una asociación multidisciplinaria afín a la ergonomía"

Quando se menciona, lee o escucha acerca de la palabra **Ergonomía**, probablemente sale a relucir la siguiente frase *"adaptar el trabajo al hombre y cada hombre a su trabajo"*, sin embargo, a pesar de ser una frase bastante conocida; no necesariamente es aplicada en las organizaciones de forma adecuada y el trabajo no es adaptado a las capacidades y posibilidades del ser humano.

La **Asociación Costarricense de Ergonomía (ACERGO)** tiene como fines:

- a) Promover la creación de un foro para la discusión de los temas relacionados con la Ergonomía.
- b) Incentivar la investigación en el campo de la Ergonomía y la Salud Ambiental para el mejoramiento de las condiciones ocupacionales y ambientales de los trabajadores y población en general.

- c) Incentivar la práctica de la Ergonomía a nivel laboral dentro de un marco basado en los principios de la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y accidentes laborales.
- d) Mejorar la comunicación entre los profesionales que se dedican a la práctica de esta especialidad con las empresas institucionales de salud o dependencias gubernamentales o privadas relacionadas con la salud ocupacional.
- e) Contribuir al mejoramiento de las condiciones de salud de los trabajadores y así beneficiar el proceso productivo en nuestro país.
- f) Favorecer el desarrollo de la especialidad, proyectándola hacia la Comunidad Profesional y Técnica enfocado hacia el ámbito laboral.
- g) Incentivar la realización y publicación de estudios y casos clínicos afines a la especialidad y promover la superación científica y técnica de sus miembros de manera continua.

Esta asociación busca Fomentar las buenas relaciones y el intercambio de experiencias entre las Asociación y otras agrupaciones, organismos o instituciones relacionadas con la salud ocupacional.

Para el año 2019, **ACERGO** tuvo acercamiento a más cantidad de médicos del trabajo y médicos de empresa con su participación en el Congreso Médico Nacional. Ante el incremento en consultas afines a la salud ocupacional y ergonomía, así como de riesgos laborales existentes,

ACERGO contempló dentro de su plan anual 2020 la realización de cursos, capacitaciones, seminarios y reuniones orientadas.

Para este año 2020, ACERGO sumó el incentivo para colaborar ante la emergencia sanitaria debido a la enfermedad causada por el virus SARS-Cov-2. La asociación se obligó al cambio con la implementación de cursos y capacitaciones virtuales de acceso gratuito para todas aquellos profesionales afines tanto a nivel nacional como internacional con la finalidad de mejorar la práctica de esta especialidad e intercambiar experiencias relacionadas con el quehacer diario en el ámbito laboral, así como promulgar técnicas y recursos para la detección de riesgos laborales, promover actividades educativas en el campo de la Ergonomía, mantener a los miembros informados acerca de la promulgación de nueva legislación concerniente a la ergonomía y afines, y agrupar diferentes profesionales que laboran en el campo de las empresas para fortalecer los conocimientos e intercambiar experiencias.

Así mismo, durante este 2020, ACERGO se encuentra en proceso de suscribir convenios o acuerdos de intercambio académico con instituciones nacionales e internacionales.

Somos un grupo
multidisciplinario de
profesionales costarricenses
afines a la ergonomía

acergocostarica@gmail.com



Sociedad, Ergonomía y Pandemia



Iván López Enríquez HRM. MSC
 Presidente SOCEERGO
 Vicepresidente Financiero ULAERGO
 Docente Universitario ECU, COL, PER.



Sin duda alguna arrancamos el 2020 queriendo hacer algo nuevo, algo distinto y sobre todo generando o apoyando eventos en los cuales el conocimiento de la ergonomía fluya entre la comunidad, es así que apoyamos al Seguro Social de Ecuador (IESS) en la jornadas de Seguridad y Salud en el Trabajo realizadas en 5 provincias del Ecuador.

Precisamente cuando se venía la planificación de más eventos de carácter académico empezamos a escuchar noticias de que un raro virus hacía la vida imposible a los habitantes de Asia, no duró mucho tiempo en llegar a la Mitad del Mundo (Ecuador), sin embargo no podíamos cruzar los brazos, nos volvimos a unir con el Seguro Social de Ecuador para conmemorar el día mundial de la Seguridad y Salud en trabajo organizando un gran evento virtual en el cual participaron grandes ponentes del Chile, México, Argentina, Colombia y Perú, todos hablando de Ergonomía y de Bienestar Laboral.

Pero había mucho más por hacer, con la pandemia vino el confinamiento y con este los problemas de salud a los trabajadores ya que les obligaron a realizar sus tareas desde casa, entonces

Siguió una pregunta: ¿Están preparados los colaboradores para trabajar desde casa? La respuesta era NO, organizamos entonces un evento en el cual un médico, un administrador de personal, un prevencionista y una fisioterapeuta les enseñaban a los asistentes de un webinar a *"Cómo preparar un espacio de su hogar para convertirlo en un espacio para trabajar"*.

No podíamos dejar de lado al personal de la salud que se sacrificó en primera línea, el siguiente evento virtual fue "Ergonomía Cognitiva aplicada al personal sanitario en primera línea del Covid 19" el cual contó con la presencia de ponentes de nuestra hermana Sociedad Colombiana de Ergonomía SCE.

Somos un grupo de profesionales ecuatorianos dedicados al bienestar laboral y crear espacios de trabajo sanos, seguros y productivos
www.soceergo.org

Cada día que pasaba en este inesperado confinamiento, nos dábamos cuenta que como sociedad podíamos hacer mucho más, organizamos en tercer evento virtual de la pandemia: *"Ergonomía con*

enfoque en las operaciones Militares y Policiales en épocas de emergencia" invitamos a los responsables de la unidades de Seguridad y Salud ocupacional de la Armada del Ecuador, Ejército Ecuatoriano y Policía Nacional y tuvimos como invitado a un representante de la Gendarmería de Chile, que grato fue apoyar a prevenir riesgos a los que nos ayudaron a prevenir contagios en épocas difíciles.

Era hora de unirnos como familia que somos y formamos parte del Simposio Latinoamericano de Ergonomía ULAERGO, fue muy grato apoyar la organización de este magno evento que contó con más de tres mil asistentes remotos interesados por la ergonomía.

No se puede hablar de prevención si no hay retos, organizamos nuestro cuarto encuentro virtual "Retos que tiene la ergonomía durante y después de la pandemia" con apoyo de profesionales reconocidos tanto a nivel nacional como internacional. Nuestro compromiso es seguir trabajando por el bienestar de los trabajadores, seguir generando conocimiento y mejorando la calidad de la ergonomía, con esfuerzo, sacrificio y siempre velando por el bien común, esperamos seguir aportando ante la sociedad ecuatoriana y latinoamericana.

"Vamos más allá del diseño, del buen uso de las herramientas, de las tareas y de los espacios, vamos más allá de la fisiología, de la anatomía y de la psicología, vamos a la creación de espacios de trabajo más humanos y serviciales"

Iván López Enríquez

La Ergonomía: Mucho qué hacer y mucho en que ayudar para atacar el caos.



Dr. Carlos Espejo Guasco

Presidente ULAERGO

Presidente SEMAC

Profesional Ergonomista Certificado

Médico Cirujano

Especialista en Medicina del Trabajo

Maestría en Salud en el Trabajo



COVID – 19 por sus siglas en inglés (Corona Virus Disease) ha mostrado en relativamente corto tiempo que muchas empresas no tenían visualizado como rediseñar sus procesos y sistemas de trabajo para poder responder a esta pandemia.

Y mas allá, las clínicas y hospitales sufriendo el mismo error mostraron la necesaria intervención del rediseño de sus trabajos y organización a través de la Ergonomía y Factores Humanos.

Esto no es culpa de nadie pues quien supondría que llegaría este confinamiento de personas y esta excesiva demanda de camas de hospital, equipo de protección personal y escasez de insumos médicos y equipo de soporte.

Por ello, cuando llega un paciente grave de COVID, preguntas como ¿donde se revisa? ¿quién lo recibe? ¿qué equipo de protección se debe usar? ¿qué protocolo es el mas adecuado para hospitalizarlo? etc., son preguntas que deben contestarse lo mas anticipadamente posible y buscar estandarizarlas para no crear confusión y aumentar el caos en el personal de salud que recibe al paciente.

Analizar la usabilidad de las guías o procedimientos de recepción y de hospital, de llenado de formatos, de estandarización de tratamientos en lo que sea posible así como la de captura de datos tanto manuales como electrónicos, crean certidumbre a todos aquellos que los manejan y por lo tanto disminuyen el estrés.

Asimismo, la disminución de distancias de desplazamiento para evitar ir de un lado a otro para conseguir el equipo que debiese estar mas cerca genera un aumento de la tensión del médico tratante y del personal de enfermería cuando le es requerido con urgencia.

Me platicaba una enfermera amiga que el médico le urgía gel antibacterial que se encontraba en el carrito de curación a más de 50 mts., cuando lo adecuado hubiese sido que el médico portara su gel y así evitar distancias largas de desplazamiento y lesión emocional al sentirse la enfermera confrontada.

Por ello incluso el diseño formal de check-lists, el diseño del cómo informar a los familiares del paciente e incluso la instalación de pizarrones para notas recordatorias disminuyen el estrés del personal de salud y también del paciente. Todo esto es conveniente analizarlo centrándonos en el ser humano. (Hal Hendricks), y estaremos haciendo Ergonomía.

**"Muéstrame tu paz
en un sitio de paz...
... y no la veré.
Pero muéstrame tu paz
en un sitio de guerra...
...y la reconoceré".**

C.A. Resgu

(*1) Existen ejemplos claros de cómo Ergonomía y Factores Humanos (EFH) pueden ayudar con el manejo de la pandemia al advertir a los trabajadores de la salud que el no ser diligentes al seguir las pautas y al enviar mensajes de correo electrónico largos y confusos en medio de una pandemia, puede ser ineficaz y peligroso. Para mejorar el manejo de la pandemia, se necesitan atacar problemas con base científica que considere la cognición humana y el comportamiento del profesional de la salud mientras se trabaja en sistemas de trabajo complejos. Ergonomía y Factores Humanos puede ayudar a preparar sistemas de trabajo para que sean robustos y tengan capacidad de adaptación para resistir la incertidumbre y crear fluidez de servicio durante una pandemia. Recomendamos pues, para superar la pandemia, involucrar al experto de Ergonomía y Factores Humanos en el análisis y diseño ó rediseño del sistema de trabajo¹



AYÚDANOS A AYUDAR

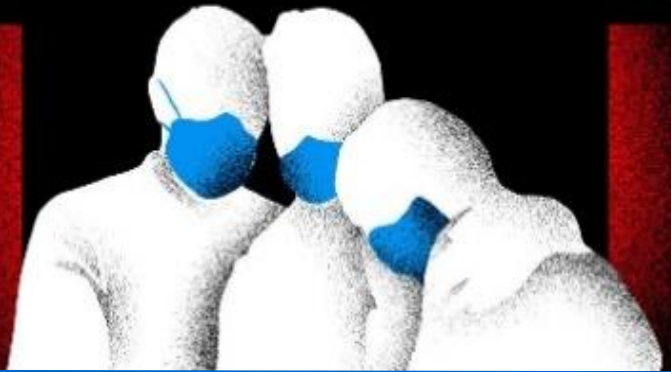
NUESTRO PRIMER RESULTADO SEMACE-FENASTAC

Gracias a SEMACE por la aportación y al grupo de enfermeras jubiladas PANDEMIA que reunieron material para sanitizar y lo hicieron llegar al Hospital General de Cd. Juárez.

Por último siempre es bueno apoyar al personal médico y de enfermería como Sociedad de Ergonomistas de México y así pudimos hacerlo donando 300 botellas de alcohol-gel a un hospital COVID en Ciudad Juárez.

(*1) **A.Gurses, M. Tschidy** Et al "Overcoming Covid-19:What can human factors and Ergonomic Offer?" Journal of Patient Safety and Risk Management 2020, Vol 25(2) 49-54

Ergonomía y Covid-19. La Pandemia me ha cambiado la vida



El 11 de marzo la Organización Mundial de la salud, declara el Coronavirus como una Pandemia, y en Nicaragua el primer caso de Coronavirus fue confirmado el 18 de marzo, por el medio oficial del país.

Desde entonces, la pandemia de COVID-19 en Nicaragua se comienza a vivir de una forma particular, sin restricciones y sin información oficial sobre su propagación.

A partir de ese momento, cada persona desde su espacio familiar o laboral ha tomando medidas que considera pertinentes, producto de la información que recibe de diversos medios o por orientaciones brindadas en su centro de trabajo. La población Nicaragüense empieza a vivir con miedo, y por el temor a contagiarse de la enfermedad, la ha llevado a realizar cuarentena voluntaria.

En este artículo, se describen citas textuales de dos trabajadores de Nicaragua en el que describen **“La pandemia me ha cambiado la vida”**.



Dra. Lilliam López Narváez
Presidente AEN
Ergónoma
Médica y Cirujana
Master en Salud Pública



“Me da miedo que alguien se me acerque”, expresa una periodista “jubilada”. La pasión por su oficio la mantiene activa. La Obrera de la Tecla, cuyas publicaciones ahora ha tenido que reportarlas a distancia.

La pandemia nos está cambiando la vida a todos. Soy hipertensa y tengo 61 años, he tratado de protegerme del virus desde que los médicos comenzaron a alertar de las consecuencias de la pandemia. Desde ese momento yo no salí más a la calle, me quedé en mi casa y todo lo que he trabajado para mi sitio web lo he hecho a través de llamadas por teléfono o monitoreando.

Podemos analizar como le cambio la vida a esta periodista, de manera inesperada de un día a otro, su hogar se convierte en su centro laboral (Teletrabajo), esto implica una mejor organización en su trabajo, la necesidad de buscar las mínimas condiciones de trabajo en su hogar, desde el espacio y el mobiliario adecuado, hasta tener una buena red de wifi para poder cumplir con su trabajo.

La ergonomía en Nicaragua siempre será un reto para nuestra Asociación. Tenemos el desafío de hacer llegar la Ergonomía tanto al sector formal como el informal (casa-trabajo).

Es una buena reflexión para trabajar en equipo con los tomadores de decisiones del país y los trabajadores.

“Esta situación me desespera”

Joven ama de casa y maquillista profesional, la pandemia le ha cambiado la vida, tiene dos hijos en edad escolar.

Su esposo trabaja a remoto y ella también está a cargo de un pequeño negocio que pasó de ropa y maquillaje a artículos de protección y limpieza. En su día a día debe combinar los quehaceres y tareas en un entorno totalmente diferente.

Tengo que dividirme entre las cosas de la casa y estar ayudándole a la pequeña hacer las tareas, ¡Ay Dios santo! Me desespero, porque los niños se ponen a jugar y obviamente pegan gritos y yo tengo que estar diciéndoles no hagan ruido, ya saben que su papá está trabajando.

Nuevamente, el hogar se convierte en el centro laboral para el esposo y la joven, siendo para ella difícil, tiene que saber combinar el ser madre, ama de casa y atender su negocio. Para esta nueva manera de vivir la joven requiere de mejores condiciones ergonómicas en el hogar para su quehacer laboral, esto también involucra los factores psicosociales, por el estrés que genera al cumplir los diferentes roles, sumado a esto, involucra atender las medidas de protección que debe dar a su familia, para evitar enfermarse.

Autocuarentena: Así es el día a día de seis nicas autoconfinados contra el covid-19. Confidencial. 20 de junio, 2020. <https://confidencial.com.ni>.



Sociedad Peruana de Ergonomía, 16 años desarrollando la Ergonomía en el Perú



Dr. Andrés Arce Guadalupe

- Presidente de la Sociedad Peruana de Ergonomía (SOPERGO)
- Maestría y Diplomado en Ergonomía, Universidad de Girona - España
- Master of Science in Occupational Safety and Health, LMU - Alemania
- Médico Ocupacional y del Medio Ambiente
CMP:40678 - RNE:22458



SOPERGO

Sociedad Peruana de Ergonomía

Los primeros intentos por desarrollar esta "joven disciplina" se remontan al año 2000, cuando el ingeniero Aníbal Hermoza retornó al Perú con una Maestría en Ergonomía de la Univ. Católica de Lovaina (Bélgica). El Prof. Hermoza, empezó a difundir los nuevos conceptos de Ergonomía a nivel nacional del 2000 al 2003.

El 14 de Abril del 2004, con el impulso del Prof Juan C. Hiba y de los socios fundadores, se creó la Sociedad Peruana de Ergonomía (SOPERGO). Asociación sin fines de lucro, integrada por un grupo de profesionales multidisciplinarios, comprometidos con la mejora de condiciones de trabajo para un país más digno. Los objetivos principales de SOPERGO son:

- Promover e incentivar el conocimiento, desarrollo y aplicación de la ergonomía en el Perú.
- Asesorar a diversos organismos de gobierno, entidades normalizadoras, empresas y otros, en la elaboración de programas, proyectos y normas que regulen el correcto desenvolvimiento de la Ergonomía.

- Desarrollar actividades de capacitación, formación, difusión a los asociados y a la comunidad en general en temas relacionados con la Ergonomía y otros afines.
- Propiciar el desarrollo de estudios e investigación sobre Ergonomía.

El 2008 con la asesoría de SOPERGO, se promulgó a nivel nacional la RM 375-2008-TR "Norma básica de Ergonomía", que marcó un hito a nivel latinoamericano como legislación.

Dentro de las actividades más resaltantes están: Los Congresos Internacionales de Ergonomía (2009, 2012, 2014, 2016). El V Congreso Latinoamericano de Ergonomía - ULAERGO (2016), donde nos honró con su presencia el Presidente de la International Ergonomics Association (IEA), el Prof. Fuji Fujita, así como destacados profesores de toda Latinoamérica. A nivel nacional se hicieron las Jornadas de Ergonomía (2003, 2004, 2005, 2008, 2011, 2013)

Durante todos estos años, hemos realizado diversas capacitaciones y convenios de enseñanza con el sector privado, público y Universidades Nacionales (Maestría de Ergonomía).

El 2015, SOPERGO se afilió a la IEA, convirtiéndose en una sociedad federada, con derecho a voz y voto.

El 2018, en la actual Junta Directiva, asistimos al IEA Council Members y votamos por la nueva Junta Directiva (XX Congreso Mundial de Ergonomía, Italia). Se reforzaron los lazos en las redes de apoyo de Ergonomía a nivel mundial, así como en las Sociedades Científicas del Perú, consolidando aún más la imagen de SOPERGO. Se reanudaron las tardes ergonómicas todos los meses (de manera gratuita), fomentando los conceptos de Ergonomía sistémica y Ergonomía de alta calidad.

El 2019, se realizaron la 7ma Jornada y el V Congreso Internacional de Ergonomía; el ingreso masivo de socios formados académicamente.

El 2020, durante la Pandemia COVID-19, se publicó la Guía de Ergonomía y "Ergotips" para el trabajo remoto, convenios con empresas privadas para la difusión en temas de prevención del COVID-19, así como múltiples charlas y conferencias sobre Ergonomía y Psicología laboral. Además, se terminó la actualización de la Norma Peruana de Ergonomía. El 2021, iniciaremos la Acreditación de Ergónomos peruanos.

Un agradecimiento especial a los ex presidentes: Ing Aníbal Hermoza, Dra Suci Mejía, Ing Luis Chacaltana, sus juntas directivas y a nuestros socios por el gran trabajo realizado. A la IEA y ULAERGO por el apoyo constante.

Seguiremos trabajando en mejorar las condiciones de SST, con un enfoque basado en la cognición y el comportamiento humano, con capacidad de adaptación y resiliencia que en estos momentos se necesita.

**Durante la Pandemia,
seguiremos trabajando en
mejorar las condiciones de
SST, con un enfoque basado
en la cognición y el
comportamiento humano,
con capacidad de adaptación
y resiliencia.**



Desarrollo de Ergonomía en Uruguay



Marcelo Scavone
 Presidente AUDERGO
 Magister en Ergonomía
 Profesor Técnico
 Prevencionista

AUDERGO

Asociación Uruguaya de Ergonomía

Celebramos la iniciativa de ULAERGO en implementar este nuevo medio de intercambio de experiencias. Siendo esta la primer edición consideramos oportuno compartir el desarrollo histórico de la ergonomía en Uruguay.

Debemos remontarnos al año 1948 cuando de la mano del Dr. José F. Arias, médico uruguayo hijo de inmigrantes asturianos, se crea la Asociación Uruguaya de Seguridad y la Sociedad de Medicina del Trabajo del Uruguay.

La Asociación Uruguaya de Seguridad, luego pasaría a llamarse Asociación Uruguaya de Seguridad para la Prevención de Accidentes (AUSPA), jugó un papel fundamental en el desarrollo de la prevención, seguridad e higiene, y también de la ergonomía. En la misma se nuclearon los primeros profesionales uruguayos vinculados a estos temas. A comienzos del siglo XXI la desaparición de AUSPA lleva a la pérdida de un eslabón fundamental.

La Sociedad de Medicina de Trabajo del Uruguay (SMTU) que aprobó sus estatutos en el año 1950, impulsó la creación del postgrado de Medicina

Laboral en la Facultad de Medicina que se hizo realidad en la década del 80.

En 1976 se funda el Colegio de Técnicos en Higiene y Prevención de Accidentes del Uruguay (CTHPA) y en 1978 se realiza en la ciudad de Paysandú el Congreso Nacional de Seguridad, Higiene y Salud en el Trabajo donde se presentan las bases para la creación de una carrera profesional vinculada a la acción de los Técnicos Prevencionistas, la cual comenzará a dictarse una década después.

En la década de los ochenta, nacen las primeras jornadas nacionales e internacionales relacionadas con la ergonomía, vinculada en muchos casos a la medicina del trabajo y la prevención de riesgos. Maraño, 1986, citado por Ferreira F. (2014), definía en su libro "Manual básico de medicina del trabajo" una realidad que aún hoy continua estando vigente: "La actitud de prevención del riesgo profesional propuesta por la Ergonomía tiene dificultades de penetración en la Empresa; ya sea en la parte Empleadora que considera que los gastos económicos implican a corto tiempo la incertidumbre que conllevan los cambios, o como un gasto superfluo, "un lujo"; o en la parte Trabajadora que adquiere un actitud "en defensiva" por considerarla como una nueva forma de racionalización del trabajo que pueda dirigirse en contra de sus intereses".

El 18 de junio de 2013 se funda la Asociación Uruguaya de Ergonomía (AUDERGO) la cual tiene entre sus objetivos estatutarios: promover el

estudio, investigación, divulgación y efectiva aplicación de la Ergonomía; realizar y organizar eventos de carácter científico-tecnológico-académica; estimular la realización de estudios metodológicos aplicables al campo de la Ergonomía y mantener una interacción directa con ULAERGO e IEA.

En sus primeros 7 años AUDERGO ha organizado o coorganizado 19 eventos relacionados con la ergonomía y participo en otros 9 eventos, o sea, la ergonomía ha estado presente a razón de 4 eventos por año. En este marco, se logro acercar a Uruguay a 33 especialistas extranjeros en ergonomía, de 11 países y 4 continentes diferentes. También se publicaron o presentaron 7 libros sobre temas relacionados a la ergonomía. Se han firmado convenios con Universidad Católica del Uruguay, el cual permitió desarrollar el primer Diplomado en Ergonomía y con Latu Sistemas & Quality Austria, (LSQA) con importantes beneficios. Actualmente existen conversaciones avanzadas para la firma de nuevos convenios con SMTU, CTHPA y la Cámara de Diseño del Uruguay.

**Dos faros de AUDERGO son:
el enfoque participativo,
integrando a diferentes
partes interesadas
(académicas, técnicas
operativas, sindicales,
empresariales, etc.) y el
enfoque multidisciplinario.**



La Ergonomía en Venezuela, «conquistando espacios de Trabajo»



Rafael E. González
Ergónomo Ocupacional
PhD en Ergonomía y
Neurociencias del Trabajo.
Presidente de la Asociación
Ergonomistas de Venezuela.



La Asociación Ergonomistas de Venezuela (ASOVERG), cumplió siete años de haber sido creada y registrada en el Registro Público, del Municipio Libertador del Distrito Capital. Es en este año de pandemia que nuestro trabajo ha dado sus primeros frutos; con nuestra incorporación a la Comisión Presidencial para la prevención, atención y control del COVID-19.

Allí hemos trabajado en conjunto con trabajadores y empleadores, el protocolo de bioseguridad de retorno seguro al trabajo basada en la ley Orgánica de Prevención Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo vigente.

Esta propuesta en su principio está dirigido a proteger al Sector formal y Sector Informal (publico y privado), especificando las guías correspondientes. Así como su implantación en los centros de trabajo, considerando los principios en ergonomía y la actividad real de trabajo.

En función de proteger al personal de Salud, en el mes de Mayo 2020, la ASOERGVE, propuso una guía-procedimental para la protección del personal sanitario durante la pandemia del Covid-19.

En este documento se describen las responsabilidades del personal en funciones de Dirección, del Comité de Seguridad y Salud Laboral, de los Delegados de Prevención, así como las características de los equipos de protección personal que deben utilizar este personal sanitario.

También se explica en tres ejes centrales, las precauciones a considerar durante el traslado y movilización del personal de salud, el segundo aborda el tema del uso del equipo de protección personal y el tercero detalla los procedimientos que deben cumplirse, al llegar, durante y al retirarse del centro asistencial, así como al salir y al llegar a su residencia.

La base de elaboración fueron las recomendaciones generales de bioseguridad emanadas de la Organización Mundial de la Salud, OMS, y el Ministerio del poder Popular para la Salud de Venezuela.

Las recomendaciones, que forman parte de este guía, apuntan a extremar los cuidados frente a las formas de contagio posible. La idea es resguardar no sólo al personal de salud, sino también a su entorno familiar y a la comunidad en general.

Recientemente hemos participado en la elaboración de un procedimiento de retorno seguro a clases y el protocolo de bioseguridad para las elecciones parlamentarias, que deberán llevarse a cabo el 6 de diciembre del año en curso. Este procedimiento considera:

- Controles de acceso a las instalaciones y dependencias.
- Control interno de flujo de personas
- Control de acceso y volumen de personas
- Guía de protección para los funcionarios, maestros y estudiantes.
- Protocolo de atención de personas afectadas por COVID-19.

Finalmente en este mes de Octubre del 2020, el Ministerio del poder Popular para el Trabajo, invitó a la ASOERGV, para acompañarlos en la elaboración de las normas en Ergonomía, y Teletrabajo o trabajo a distancia; ausente ésta última del marco legal Venezolano. Para ello constituyo un comité técnico que revisara el anteproyecto de norma, se hará consulta pública a todos los sectores vinculados con el anteproyecto, se incorporarán los comentarios y se entregará la norma sobre Teletrabajo al Director del Instituto Nacional de Prevención y Seguridad y Salud Laborales. (INPSASEL), para su estudio y posterior aprobación.





Proyecto: Doctorado en Ergonomía para América Latina



Karen Lange Morales, PhD

Profesora Asociada Universidad Nacional de Colombia

Comité Normatividad y Educación Profesional SCE

Diseñadora Industrial
Especialista en Promoción en Salud y Desarrollo Humano
Doctorado en Salud Pública

La Universidad del Valle y la Universidad Nacional de Colombia están trabajando conjuntamente en la creación de un Doctorado en Ergonomía. El proyecto une los esfuerzos de dos de las más importantes universidades públicas de Colombia, buscando la creación de un programa sostenible que responda a las necesidades actuales y futuras de formación e investigación de alto nivel en ergonomía en Colombia y América Latina. En junio del año en curso se realizó una presentación del proyecto ante las autoridades y delegados de la Asociación Internacional de Ergonomía (IEA) así como ante los presidentes de las sociedades y asociaciones en ergonomía que hacen parte de la Unión Latinoamericana de Ergonomía (Ulaergo). En dicha reunión los asistentes expresaron su beneplácito por la iniciativa y ratificaron su disposición a colaborar como sociedades científicas expertas.

La propuesta se orienta al desarrollo de la ergonomía que incluya y trascienda la definición actual de la misma, contribuyendo a su inserción desde las prácticas cotidianas de vida hasta las políticas y normativas públicas. El objetivo es formar investigadores con una visión holística, sistémica, inclusiva, social y ambiental, capaces de plantear y desarrollar investigaciones de alto nivel, que contribuyan tanto a optimizar el desempeño de los sistemas como a proteger y mejorar el bienestar de las personas y del mundo en todas las escalas, para contribuir al desarrollo de la disciplina y la profesión, promoviendo la inter y transdisciplinariedad en el abordaje de problemas teóricos y prácticos, bajo el reconocimiento de la diversidad local, regional y mundial. Además, el proyecto privilegia lo público sobre lo privado y se orienta al abordaje de realidades y solución de problemas que se viven en los países de América Latina.

Una vez el programa sea aprobado ante las universidades y autoridades educativas correspondientes, estará abierto a profesionales en las áreas de humanidades, ciencias médicas, ciencias de la salud, ingeniería /

tecnología, ciencias agrícolas, ciencias sociales, ciencias naturales, y en general a todos los profesionales con formación de posgrado o experiencia investigativa afines a la comprensión e intervención de las interacciones entre humanos y demás elementos de un sistema, que aplican los principios teóricos, datos y métodos al diseño, con el fin de aportar tanto al bienestar y el *buen vivir* como al desempeño sostenible de los sistemas. Después de completar los cuatro años en que se plantea el programa, el egresado tendrá capacidades investigativas en múltiples escenarios de acción, integrando una perspectiva crítica, sistémica y socioambiental para promover o hacer parte de grupos de investigación para la gestión y el desarrollo de conocimientos y saberes, proponer soluciones situadas e innovadoras en el campo de su competencia, liderar procesos que, a través de la aplicación del conocimiento adquirido, mejoren el bienestar, la calidad de vida y el *buen vivir*, y contribuir a la construcción de políticas públicas que promuevan normativas, programas, planes y acciones que fortalezcan la adecuación de los sistemas sociotécnicos.

¡Próximos eventos de difusión de Ergonomía Latinoamericana!

México:

XXVI SOCIEDAD DE ERGONOMISTAS DE MEXICO A.C.

Tele-CONGRESO INTERNACIONAL DE ERGONOMIA - SEMAC

OIEA ULAERGO Unión Latinoamericana de Ergonomía

Sábado 24 y Sábado 31 Octubre del 2020

FeNaSTAC index COLGIO NACIONAL DE ERGONOMIA EN MEXICO A.C.

Colombia:

26ª Semana de la Salud Ocupacional

TENDENCIAS QUE MUEVEN EL MUNDO

29 y 30 de Octubre

Origenes CORPORACIÓN DE SALUD OCCUPACIONAL Y AMBIENTAL

Colombia:

VI ENCUENTRO DE ERGONOMÍA ECR-SCE
CAPÍTULO BOGOTÁ - CUNDINAMARCA

Visiones internacionales de la Ergonomía frente a la carga mental

16 de octubre de 2020
8:30 a.m. a 1:00 p.m.

Plataforma: Zoom
Contacto: eventos.ergonomia@gmail.com

Conferencistas internacionales:
 Dr. Victorio Martínez Castro. Médico.
 Dr. Mario Fernando Rivera Escobar. Médico.
 MSc. Pamela Astudillo Cornejo. Psicóloga.
 Dra. María Clemencia Rueda Arévalo. Médico.

SCE Sociedad Colombiana de Ergonomía
Capítulo Bogotá Cundinamarca

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ECR ESCUELA COLOMBIANA DE REHABILITACIÓN

16 de octubre 2020

Argentina:

5 y 6 DE NOVIEMBRE 2020 MODO VIRTUAL

1º CONGRESO MERCOSUR DE ERGONOMÍA

La ergonomía del futuro y los nuevos desafíos.

CONSULTAS: info@adeaergetina.org.ar

Uruguay:

Organiza
AÜDERGO
Asociación Uruguaya de Ergonomía

14 y 21
NOVIEMBRE
2020

VII JOERGO | Jornadas de Ergonomía
Retos y contribución de La Ergonomía al desarrollo sostenible

DESARROLLO
AMBIENTE
INDUSTRIA
INNOVACIÓN
DESIGUALDADES
BIENESTAR
EQUITAD
GENERO
TRABAJO DECENTE
CULTURA
PREVENCIÓN
SEGURIDAD
SALUD

MODALIDAD VIRTUAL
INSTANCIAS PARTICIPATIVAS
POR PLATAFORMA ZOOM

Más info: www.audergo.org ergonomia@audergo.org [audergo.org](https://www.facebook.com/audergo.org)

Brasil:

ABERGO 2020
XX Congresso Brasileiro de Ergonomia **VIRTUAL**

O CONGRESSO BRASILEIRO DE ERGONOMIA DA ABERGO EM 2020 **AGORA É VIRTUAL**

De 23 a 27 de novembro

CALL OF PAPERS
envie **SEU TRABALHO**
Até 10/09/2020

Inscrições Antecipadas com Desconto
<http://www.abergo2020.com.br>

INTERDISCIPLINARIDADE

*Si quieres saber más:
Revisa la cartelera de eventos en www.ulergo.com*

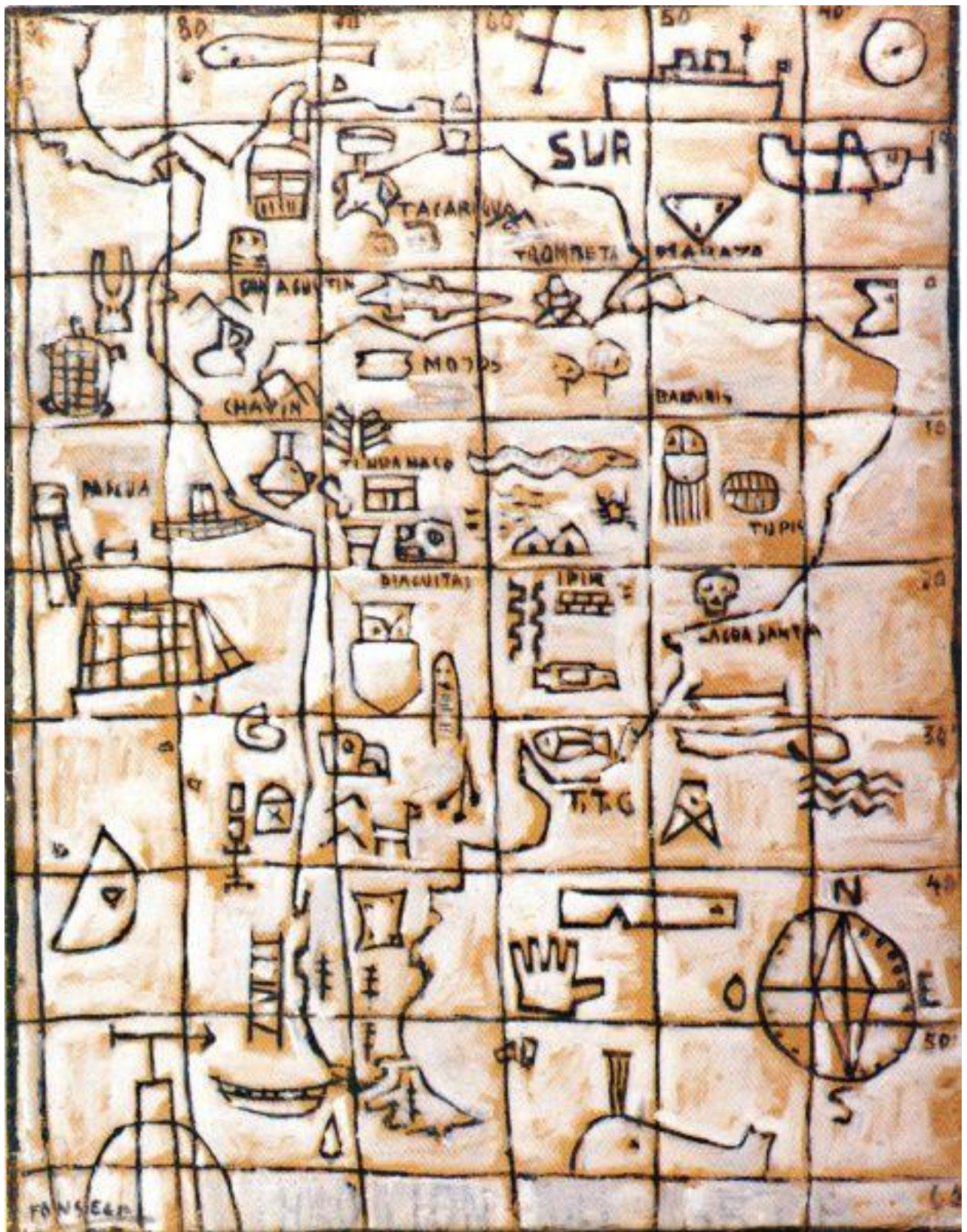
*Además infórmate sobre el próximo
Congreso Mundial de Ergonomía*

21st IEA Triennial Congress

IEA2021 Vancouver, Canada
June 13-18, 2021



*HFE in the Connected World
L'ergonomie 4.0*



Mapa de América del Sur, 1950
Gonzalo Fonseca (1922-1997)
Artista Plástico Uruguayo